

DECIZIA NR.22

Din 30.06.2022

privind desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate, a persoanei de contact și aprobarea Planului de integritate privind implementarea SNA 2021-2025

În temeiul Legii organizării și funcționării statisticii oficiale în România nr. 226/2009, cu modificările și completările ulterioare și al H.G. nr. 957/2005 privind organizarea și funcționarea Institutului Național de Statistică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere:

O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;

Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;

Declarațiile de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare ale SNA 2021-2025 a INS și DJS Giurgiu;

Declarațiile privind asumarea unei agende de integritate organizațională a valorilor fundamentale, principiilor, obiectivelor și mecanismelor de monitorizare a SNA 2021-2025 a INS și DJS Giurgiu;

În baza Ordinului Președintelui Institutului Național de Statistică nr.454/24.05.2016 privind numirea directorului executiv al Direcției Județene de Statistică Giurgiu,

Directorul executiv al DJS Giurgiu emite următoarea,

DECIZIE

Art.1. Începând cu data prezentei decizii, se desemnează coordonatorul implementării planului de integritate, în persoana doamnei Bîrsă Mariana – consilier superior în cadrul Compartimentului de producție statistică precum și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție, doamna Ionescu Carmen Ileana – expert superior în cadrul Compartimentului IT și infrastructură statistică.

Art.2. Coordonatorul implementării planului de integritate va întreprinde toate demersurile necesare implementării, pentru perioada rămasă, a măsurilor incluse în Planul de integritate.

Art.3. La data prezentei decizii, în vederea implementării Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, se aprobă Planul de integritate, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.4. Persoanele prevăzute la art.1 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei decizii. Compartimentul de gestionare resurse umane și contabilitate va duce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii.

Art.5. Cu data prezentei decizii, încetează prevederile Deciziei nr.51/2017.

Director executiv,

Ionete Luminița Adriana



DISTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ

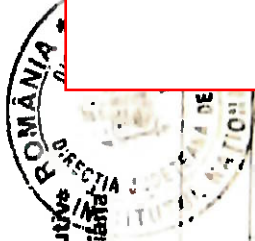
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE STATISTICĂ GIURGIU

Anexă la Decizia nr.22/30.06.2022

APROBAT,

Director executiv

Ionete Luminita Adriana



PLAN DE INTEGRITATE

Obiectiv general 1: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Obiectiv specific 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Caracterul formal al demersului Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Site-ul instituției	Trim. I 2022	Conducerea DJS Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al salariaților Caracter formal al consultării	Site-ul instituției	Sem. I 2022	Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul instituției	Anual	Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare

<p>4. Identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG 599/2018</p>	<p>Registru riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formare profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Site-ul instituției</p>	<p>Annual</p>	<p>Responsabili riscuri</p>	<p>Nu sunt necesare resurse suplimentare</p>
<p>5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;</p>	<p>Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p>	<p>Site-ul instituției</p>	<p>Annual</p>	<p>Avertzor integritate Consilier etic</p>	<p>Nu sunt necesare resurse suplimentare</p>

<p>6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei</p>	<p>Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportărilor anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmarea a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare</p>	<p>Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Raportări întocmite</p>	<p>Permanent</p>	<p>Coordonatorul implementării planului de integritate</p>	<p>Nu sunt necesare resurse suplimentare</p>
<p>Obiectiv general 2: REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</p>						
<p>Măsuri</p>	<p>Indicatori de performanță</p>	<p>Riscuri</p>	<p>Surse de verificare</p>	<p>Termen de realizare</p>	<p>Responsabil</p>	<p>Buget</p>
<p>2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice</p>	<p>Număr angajați evaluați Număr măsuri dispuse în urma evaluărilor Număr și tip măsuri dispuse în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Site-ul instituției Raportare întocmite</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției Compartimentul Gestione Resurse Umane și Contabilitate</p>	<p>Nu sunt necesare resurse suplimentare</p>

Obiectiv general 3: - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Nealocarea resurselor umane necesare Întârzieri în elaborarea evaluării	Rapoarte / alte documente elaborate	Anual	Conducerea instituției	Nu sunt necesare resurse suplimentare

Obiectiv general 4: CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Raportul între numărul de intrări / ieșiri din sistem Nr. de sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Site-ul instituției	Permanent	Conducerea instituției	Nu sunt necesare resurse suplimentare

Întocmit,

Coordonatorul implementării planului de integritate





INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE STATISTICĂ
GIURGIU

Strada Vlad Tepes, bloc MUV 1, cod poștal 080092
Telefon: 0246/214914; fax: 0246/218932
Site oficial: <http://www.giurgiu.insse.ro>
e-mail: tele@giurgiu.insse.ro



**DECLARAȚIE PRIVIND ASUMAREA UNEI AGENDE DE INTEGRITATE
ORGANIZAȚIONALĂ
A DIRECȚIEI JUDEȚENE DE STATISTICĂ GIURGIU**

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021,

Având în vedere adoptarea de către directorul executiv al Direcției Județene de Statistică Giurgiu a Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismele de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, angajații din cadrul Direcției Județene de Statistică Giurgiu, sunt obligați să-și asume agenda de integritate organizațională așa cum urmează:

- Până la 30.06.2022 să participe la elaborarea Planului de integritate
- În perioada cuprinsă între lunile ianuarie-februarie din anii 2022,2023,2024,2025 să participe la autoevaluarea anuală asupra gradului de implementare a Planului de integritate în instituție și a măsurilor preventive obligatorii (enumerate în Anexa nr.3 la HG 1269/2021)
- În perioada ianuarie 2022-decembrie 2025, angajații sunt obligați să:
 - ◆ Își asume valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pentru perioada 2021-2025, prin îndeplinirea tuturor măsurilor specifice/obiectivelor din cadrul Planului de integritate la nivelul DJS Giurgiu
 - ◆ Să recunoască importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, precum și a mecanismului de monitorizare al acesteia
 - ◆ Să sprijine principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și să-și asume îndeplinirea măsurilor specifice/obiectivelor ce țin de competențele obiectivelor din cadrul Planului de integritate la nivelul Direcției Județene de Statistică Giurgiu
 - ◆ Să condamne corupția în toate formele în care se manifestă
 - ◆ Să sprijine și să promoveze implementarea cadrului legislativ anticorupție, ce vizează în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea Planului de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare SNA
 - ◆ Să susțină și să promoveze neîncetat implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează prevenirea corupției
 - ◆ Să își exprime angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele sale legale și administrative corespunzătoare.

Această declarație a fost adoptată de către,

Directorul executiv al DJS
Luminița Adriana





**INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE STATISTICĂ
GIURGIU**

Strada Vlad Tepes, bloc MUV 1, cod poștal 080092
Telefon: 0246/214914; fax: 0246/218932
Site oficial: <http://www.giurgiu.insse.ro>
e-mail: tele@giurgiu.insse.ro



**DECLARAȚIE PRIVIND ADERAREA LA VALORILE FUNDAMENTALE,
PRINCIPIILE, OBIECTIVELE ȘI MECANISMELE DE MONITORIZARE A
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025
A DIRECȚIEI JUDEȚENE DE STATISTICĂ GIURGIU**

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021.

Direcția Județeană de Statistică Giurgiu, instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Institutului Național de Statistică, organizată în temeiul **Legii organizării și funcționării statisticii oficiale în România nr. 226/2009**, cu modificările și completările ulterioare.

Asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025.

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

ADOPTĂ PREZENTA AGENDĂ DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ, prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021 – 2025;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Institutul Național de Statistică asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
- Autoevaluează anual și informează Institutul Național de Statistică asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (prevăzute în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025).

Această declarație a fost adoptată de către,

Directorul executiv al DJS Giurgiu
Luminița Adriana Ionea

